

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГАУК «Мемориальный
комплекс «Партизанская поляна»»


С.И. Белин

**Кодекс этики и служебного поведения работников
государственного автономного учреждения культуры
«Мемориальный комплекс «Партизанская поляна»»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников государственного автономного учреждения культуры «Мемориальный комплекс «Партизанская поляна»» (далее - Кодекс) основан на положениях Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники государственного автономного учреждения культуры «Мемориальный комплекс «Партизанская поляна»» (далее — ГАУК «Мемориальный комплекс «Партизанская поляна»») независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Гражданин, поступающий на работу в ГАУК «Мемориальный комплекс «Партизанская поляна»», знакомится с положениями настоящего Кодекса и соблюдает их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Каждый работник ГАУК «Мемориальный комплекс «Партизанская поляна»» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ГАУК «Мемориальный комплекс «Партизанская поляна»» поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Учреждения своих должностных обязанностей, а также:

—служит основой формирования должной морали, профессиональной чести и служебного этикета работников;

—ориентирует работников в ситуациях конфликта интересов и этической неопределенности или иных обстоятельств нравственного выбора;

- способствует выработке потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения;
- выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.6. Знание и соблюдение работниками ГАУК «Мемориальный комплекс «Партизанская поляна»» настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Принципы и правила служебного поведения работников

2.1. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом, гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГАУК «Мемориальный комплекс «Партизанская поляна»»;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл деятельности работников ГАУК «Мемориальный комплекс «Партизанская поляна»»;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГАУК «Мемориальный комплекс «Партизанская поляна»»;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой ГАУК «Мемориальный комплекс «Партизанская поляна»»;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение

в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а так же избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГАУК «Мемориальный комплекс «Партизанская поляна»»;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших случаев конфликтов интересов;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность структурных подразделений ГАУК «Мемориальный комплекс «Партизанская поляна»», должностных лиц при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГАУК «Мемориальный комплекс «Партизанская поляна»», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника ГАУК «Мемориальный комплекс «Партизанская поляна»»;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГАУК «Мемориальный комплекс «Партизанская поляна»», а так же оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

2.2. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Брянской области, а так же устав, Правила внутреннего распорядка и иные правовые акты ГАУК «Мемориальный комплекс «Партизанская поляна»».

2.3. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.4. Работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.5. Работники обязаны уведомлять директора ГАУК «Мемориальный комплекс «Партизанская поляна»», органы прокуратуры РФ или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена и проводится проверка, является обязанностью каждого работника ГАУК «Мемориальный комплекс «Партизанская поляна»».

2.6. Работнику запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

2.7. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ГАУК «Мемориальный

комплекс «Партизанская поляна»» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.8. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность и (или) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.9. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГАУК «Мемориальный комплекс «Партизанская поляна»» благоприятного для эффективной работы морально - психологического климата.

2.10. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников ГАУК «Мемориальный комплекс «Партизанская поляна»» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.11. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно - опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.12. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия (бездействие) подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий (бездействия).

3. Этические правила служебного поведения работников

В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.1. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических и религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости,

предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.2. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с коллегами и гражданами.

3.3. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к работникам ГАУК «Мемориальный комплекс «Партизанская поляна»», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение настоящего кодекса

4.1. За нарушение положений настоящего Кодекса работник несет ответственность, предусмотренную законом Российской Федерации.

4.2. Соблюдение работниками настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а так же при наложении дисциплинарных взысканий.